

CERTIFICACIÓN DE LÍDERES

Transforma a tus líderes en agentes de cultura WOW.

Cómo funciona:

Diagnóstico → Resultados de líderes → certificación con criterios medibles.



Qué te llevas:

- Certificación con estándares claros.
- Evidencias de impacto en resultados, clima y retención.

Valor: detectamos a quienes modelan la cultura y aceleramos competencias críticas de liderazgo.

LIDERA EL FUTURO

Plataforma gamificada para desarrollar líderes

Experiencia virtual basada en la metodología de liderazgo de Harvard (Leading Yourself, Leading Others, Leading the Business).

DESARROLLO DE LIDERES

QUÉ APORTA:

- Aprendizaje accionable: Microvideos + retos que llevan a la práctica
- Progreso medible, a través de retos y rankings que los invitarán a la acción.



WeWow
AT WORK!

THE 3-DAY CAREER ACCELERATOR

Bootcamp intensivo de Outplacement (3 días), grupal y acelerado, que combina estrategia + acción + práctica para lograr recolocación rápida.

Ideal para equipos en reestructuración o profesionales que necesitan moverse ya.

Aprenderás:

- CV estratégico
- LinkedIn de alto impacto
- Entrevista profesional (pitch y preguntas clave)
- Plan de networking efectivo
- Negociación salarial

Incluye: 3 días de sesiones prácticas, consultor virtual y plataforma con seguimiento de metodología.

Fechas sugeridas: 10, 11, 12, de noviembre (a confirmar)

THE EXECUTIVE FAST-TRACK

“Tu transición, sin pausas y con dirección.”

Programa **VIP 1:1** para directivos/profesionales que necesitan recolocarse rápido con una **narrativa diferenciada**.

6 horas de consultoría en **1 mes**.

Trabajamos en:

-  Assessment de habilidades y fortalezas.
-  Ajuste de logros a la posición objetivo.
-  LinkedIn (estrategia + algoritmos)
-  Marca personal y networking estratégico
-  Entrevista y negociación salarial.

Incluye:

- 6 h de consultoría personalizada.
- CV bilingüe (ES/EN).
- Estrategia de LinkedIn con métricas y optimización.
- Seguimiento con consultor virtual.
- 3 meses de envío estratégico de CV a headhunter y empresas meta.

WeWow
OUTPLACEMENT!





THE CAREER MASTER JOURNEY

90 días para dominar tu próxima etapa profesional.

Programa **integral (3 meses / 10 h)** con **seguimiento y accountability** para una **recolocación planificada** y sólida en perfiles ejecutivos.

Trabajamos en:

- Assessment de habilidades y fortalezas
- Adaptación de logros a la posición objetivo
- LinkedIn** (estrategia + algoritmos) y marca personal
- Networking** estratégico

Entrevista y negociación salarial

Incluye:

- 10 h** de consultoría personalizada
- CV bilingüe** (ES/EN)
- Estrategia de LinkedIn y marca personal
- Entrenamiento de entrevistas y negociación
- 6 meses** de envío estratégico de CV a headhunter y empresas meta



WeWow COACHING!

**PotenciamosLíderes.
AlineamosEquipos.
ElevamosCulturas**

Impulsa el desarrollo de líderes y equipos con Coaches y Mentores, bajo la metodología Dare, Care & Share, integrando empatía, escucha y experiencia para transformar comportamientos en resultados medibles



NUESTRA METODOLOGÍA DARE · CARE · SHARE

DARE (Retar)

Desafiamos creencias limitantes y activamos el potencial máximo a través de experiencias de alto impacto y conversaciones que expanden posibilidades

CARE(Cuidar)

Acompañamos cada proceso con empatía, seguridad y profesionalismo, integrando ciencia, emoción y bienestar sostenible.

SHARE (Compartir)

Transmitimos conocimiento y herramientas probadas que aceleran el aprendizaje y fortalecen culturas de alto desempeño.

TALLERES DE ALTO IMPACTO

Conecta a otro nivel con dinámicas transformadoras que rompen barreras mentales y activan la confianza colectiva. A través de experiencias como firewalking, glasswalking, arrow breaking, breathwork, ice baths, rompimiento de tabla y doblado de varillas, los participantes alinean propósito, cuerpo, mente y emoción en una experiencia inolvidable.

Valor diferencial: Integran neurociencia, psicología y acompañamiento experto. 100% personalizados y con resultados sostenibles en liderazgo y cultura.

THE 3-DAY CAREER ACCELERATOR

Una metodología exclusiva que combina team coaching profesional y analítica de talento para fortalecer equipos desde la autoconciencia, la colaboración y la claridad estratégica.

Cada sesión se diseña con base en datos reales de personalidad y dinámicas grupales, generando conversaciones profundas y resultados extraordinarios.

Valor diferencial: Diagnóstico basado en datos, sesiones a medida, facilitación experta y enfoque en accountability colectiva.

Incluye diagnóstico, diseño personalizado y reporte de seguimiento.



RETO 7W – PROGRAMA DE BIENESTAR DIGITAL

El bienestar organizacional es una ventaja competitiva. El Reto 7W es un programa digital y gamificado de 7 semanas que promueve hábitos saludables, gestión emocional y mentalidad de crecimiento.

Con contenidos interactivos, acompañamiento de coaches certificados y monitoreo de progreso, fomenta culturas más saludables, resilientes y productivas.

Valor diferencial: Basado en neurociencia, psicología positiva y coaching integral, con gamificación, métricas de bienestar y contenidos multimedia 24/7.

WeWow HR TECH!



1. CTS - ANÁLISIS DE REDES ORGANIZACIONALES (ONA)

Descubre cómo fluye la información en tu empresa y quiénes son los influenciadores.

Mapea relaciones, detecta cuellos de botella, silos y fortalece la colaboración con inteligencia artificial.

Ideal para: procesos de cambio, liderazgo, fusiones, cultura híbrida o bienestar.

2. HACKÜ - MICROCAPSULAS DE APRENDIZAJE

Microlearning gamificado y dinámico con retos, videos, podcasts y evaluaciones.

Crea experiencias de aprendizaje que desarrollan cultura, engagement y liderazgo desde la acción.

Fácil de uso/Agente de aprendizaje en IA/comunicación por WhatsApp y correos.

Ideal para: Programas de capacitación, onboarding, evaluación continua, challenges internos.

3. BUO - MAPEO DE TALENTO CON IA

Identifica tus top performers, riesgos de rotación y perfiles con mayor potencial.

Algoritmos predictivos que cruzan data psicométrica, desempeño y cultura para decisiones más estratégicas.

Fácil de uso/Herramienta con IA.

Ideal para: Assessment, psicometría, medir candidato vs Puesto, prevenir rotación.

4. MRI - CULTURA CUSTOMER CENTRIC

Evalúa qué tan centrada está tu organización en el cliente.

Diagnóstica 8 disciplinas culturales claves y recibe un plan de acción claro para llevar tu cultura a otro nivel.

Ideal para: Evaluar la perspectiva y previsión del cliente y del Competidor, empoderamiento de los líderes, colaboración y la alineación estratégica

W! NUESTRA METODOLOGÍA



Definimos juntos el indicador de negocio que deseas mejorar.

Buscamos que la gente entienda el porqué es importante **hacerlo** para la **empresa** y porque es clave para ellos (**Awareness & Desire**)

A través de **microlearnings** y **toolkits** les damos los conocimientos necesarios (**Knowledge**)

Con la potente participación de un **speaker** o **facilitador** creamos una **reflexión colectiva** para poner lo que falta y quitar lo que sobra. (**Ability**)

Buscamos **aplicar** los conocimientos mediante **Business Cases** co-creados con nuestros clientes. (**Reinforcement**)

NUESTRO PROGRAMA **BEST SELLERS**

LEADING YOURSELF



ENERGIZERS

LEADING OTHERS



A STAR IS BORN

LEADING THE BUSINESS



LEADING IN THE AI ERA



**AUTHENTIC
LEADERSHIP**



**DATADRIVEN
STORYTELLER**



EVOLUTION



LIMITLESS



**EL GOL
DE TODOS**



ACCOUNTABILITY

ENERGIZERS

Programa para elevar y sostener la energía de líderes y equipos.

Desarrolla resiliencia, motivación y bienestar para un entorno de trabajo positivo y productivo.

Te llevas: técnicas para recargar energía personal, prácticas para mantenerla en el equipo, liderazgo con energía positiva y medición del rendimiento energético.



AUTHENTIC LEADERSHIP

Modelo de liderazgo auténtico basado en 5 atributos: Confianza, Honestidad, Autenticidad, Vulnerabilidad y Aprendizaje (CHAVA).

Te llevas: conexión emocional y propósito del equipo, hábitos de líderes que cuidan y retan (Dare & Care), alineación propósito personal-organizacional y seguridad psicológica como base de innovación.

LIMITLESS

Conferencia para romper paradigmas y pensar más allá de la caja. Activa creatividad, mentalidad disruptiva e innovación aplicada.

Te llevas: herramientas para desafiar barreras personales, diseñar ideas audaces y convertirlas en resultados sin límites.

LEADING YOURSELF



LEADING OTHERS



A STAR IS BORN

Desarrolla, conserva y atrae al mejor talento con las 5 R's:

Rockstars (identificación), Rutas (trayectorias), Retos (aceleradores), Retro (feedback/feedforward) y Reforzar la cadena (unidad anti-silos).

Te llevas: toolkit para líderes, rituales de seguimiento y métricas de desarrollo del equipo.

DATA-DRIVEN STORYTELLER

Convierte datos crudos en historias que influyen y venden (presencial/digital).

Te llevas: análisis básico de datos, técnicas narrativas, visualización, fórmula lógica + credibilidad + emoción, role-plays de feedforward y el marco 3E&E (Educar, Emocionar, Entretener y Energizar).

EL GOL DE TODOS – TEAM ALIGNMENT

Metodología para ganar como equipo en entornos competitivos.

Pilares: Conocer (estilos y "descarriladores"), Confiar (disolver silos), Colaborar (estrategia y coordinación) y Crear Sinergias (sumar habilidades para un resultado común).

Te llevas: acuerdos de trabajo, tablero de objetivos compartidos y prácticas para superar obstáculos y celebrar triunfos.



LEADING IN THE AI ERA (HX EVOLUTION CX+EX)

Programa para actualizar el liderazgo con IA y centrarlo en las personas.

- Decidir mejor con IA, sin perder criterio humano.
- Marcos de ética, habilidades digitales y adopción en equipos.
- Playbook para adaptar y aprovechar la IA en el día a día.

CX EVOLUTION

Integra experiencia del cliente (CX) y del empleado (EX) para una organización más humana y eficiente.

- Cultura que impacta en EX y satisfacción del cliente.
- Empatía + medición de CX/EX.
- Integración CX-EX con resultados sostenibles.

ACCOUNTABILITY

Conferencia para asumir la filosofía "Act as an Owner": responsabilidad (accountable) + agilidad.

- Priorizar el qué y el cómo para ejecutar mejor.
- Reinventarse y adaptar prácticas al cambio continuo.
- Disciplina para mantenernos competitivos en entornos dinámicos.

MAPA DE ACTUALIZACIÓN - HUMANOS

1. Reconfigura tu chip
Rompe patrones, abre la mente.
2. HumanOS
Entrena conciencia y criterio ético.
3. Tu tiempo vale más
Usa IA con humanidad.
4. El nuevo liderazgo
Decide con datos, propósito y empatía.
5. Co-creación aumentada
Diseña el futuro junto a la IA.
6. Tu firma humana
Lidera con visión, valores y verdad.

LEADING THE BUSINESS



WeWow INNOVATION!

DONDE LAS IDEAS SE CONVIERTEN EN IMPACTO REAL

La innovación no es solo tener ideas: es transformar la manera en la que pensamos, diseñamos y ejecutamos soluciones con impacto real. En Wewow innovation combinamos dos programas transformadores con metodologías que generan resultados desde el primer momento.



1. IDEA2CASH

Convierte ideas en resultados medibles. Este programa guía a equipos y líderes desde la creatividad hasta la implementación efectiva y rentable.

Subtemas incluidos:

- Generación y selección de ideas.
- Validación rápida de hipótesis.
- Prototipado y experimentación.
- Diseño de soluciones centradas en el usuario.

2. IGNITING INNOVATION

Impulsa el cambio desde la mentalidad hasta el sistema, para organizaciones que innovan en procesos, cultura, estructura y liderazgo.

Subtemas incluidos:

- Cambio organizacional y cultura de innovación.
- Toma de decisiones en contextos complejos.
- Liderazgo innovador y estratégico.
- Co-creación y escalabilidad de soluciones.

METODOLOGÍAS QUE USAMOS

1. Design Thinking

Para empatizar, idear y crear soluciones centradas en el usuario.

2. Innovación Sistémica

Para entender la organización como un sistema interconectado y lograr transformaciones sostenibles.

3. Polarity Management

Para gestionar tensiones inevitables (como innovación vs. eficiencia) y convertirlas en oportunidades estratégicas.



CONSULTORÍA ESTRATÉGICA

Silver onDemand

Descripción: Suscripción mensual que incluye 3 horas de asesoría directa con los mejores expertos en RH. Expertos que no solo saben, hacen. Cuando quieras, como quieras.



PEOPLE PULSE

HR Check-Up

Descripción: Diagnóstico de salud organizacional en 3 niveles: Básico, Medio y Plus, con entregables ejecutivos.

La salud de tu empresa, medida con precisión quirúrgica.

CONSULTORÍA ESTRATÉGICA

HR Strategy Sprint

Descripción: Taller intensivo de 2 días para redefinir prioridades estratégicas de RH, con hoja de ruta ejecutiva.

De la confusión a la claridad en 48 horas: RH con foco, agilidad y dirección.



WeWow CULTURE!

CULTURA ORGANIZACIONAL

Culture Kickstart

Minimum Viable Culture

Descripción: Sprint de 8 semanas para diseñar e implementar la cultura mínima viable en startups o equipos ágiles.

Tu cultura no necesita años.

Necesita dirección.



CULTURE ONDEMAND

Cultura ondemand

Descripción: Programa mensual de 12 'episodios' que activan comportamientos clave con contenido inmersivo y herramientas listas para usar.

Una serie que transforma tu cultura, episodio tras episodio.

CULTURE SHAPERS

Embajadores Culturales

Descripción: Programa de 6 semanas para formar e instalar una red interna de promotores culturales.

Capacitación, activación y escalamiento.

La cultura no se impone. Se moldea desde dentro.



MES 1

¿Porqué hacerlo?

Inspirar a la gente para que entiende porque es importante para la empresa (AWARENESS) y el porqué es importante para ellos como colaboradores (DESIRE).

Entregable: Keynote Jorge Rosas

MES 2

Mide & Planifica

Medir y analizar el estado actual de la cultura ("as is"). Es clave validar mediante un diagnóstico

Entregable:

Survey Cultural o Diagnóstico de Conductas (BUO) + Focus Groups + Entrevistas.

MES 3

Define & Ejecuta

Definir los comportamientos deseados vinculados (KNOWLEDGE). Establecer los "Hacks Culturales" y el comité de cultura.

Entregable:

Conductas "Todos Somos Líderes" + Integración del Comité + Creación de "Hacks" Culturales.

MES 4 AL 17

Vive la cultura

Habilitar el cambio en la empresa, entrenar y desarrollar los comportamientos deseados y bajar el mensaje a la organización a través de TTTs y con la estrategia de comunicación (ABILITY & REINFORCEMENT)

Entregable:

Estrategia de Comunicación + Plan de Capacitación + TTTs + Action Plan por Territorios + Seguimiento Trimestral.

MES 18

Mide & Reforzar

Medir los resultados del proyecto, analizar que iniciativas funcionaron y cuáles deben cambiar.

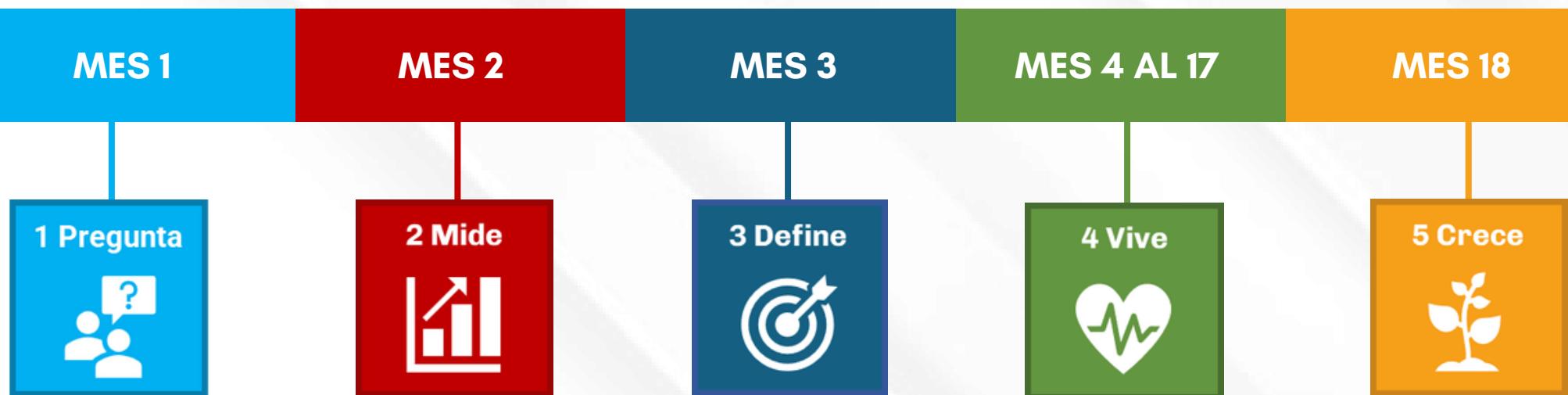
Entregable:

Diagnóstico de Conductas deseadas.



W!

**NUESTRO
ROADMAP**



¿Porqué hacerlo?

Inspirar a la gente para que entiende porque es importante para la empresa (AWARENESS) y el porqué es importante para ellos como colaboradores (DESIRE).

Entregable: Keynote Jorge Rosas

Mide & Planifica

Medir y analizar el estado actual de la cultura ("as is"). Es clave validar mediante un diagnóstico

Entregable:
Survey Cultural o Diagnóstico de Conductas (BUO) + Focus Groups + Entrevistas.

Define & Ejecuta

Definir los comportamientos deseados vinculados (KNOWLEDGE). Establecer los "Hacks Culturales" y el comité de cultura.

Entregable:
Conductas "Todos Somos Líderes" + Integración del Comité + Creación de "Hacks" Culturales.

Vive la cultura

Habilitar el cambio en la empresa, entrenar y desarrollar los comportamientos deseados y bajar el mensaje a la organización a través de TTTs y con la estrategia de comunicación (ABILITY & REINFORCEMENT)

Entregable:
Estrategia de Comunicación + Plan de Capacitación + TTTs + Action Plan por Territorios + Seguimiento Trimestral.

Mide & Reforzar

Medir los resultados del proyecto, analizar que Iniciativas funcionaron y cuáles deben cambiar.

Entregable:
Diagnóstico de Conductas deseadas.



**NUESTRO
ROADMAP**

WeWow!

HR ONE STOP SHOP

The Business Acceleration Experts

