

**We  
Wow!**

A photograph of a large crowd of people at a concert or event. The scene is dimly lit, with many bright spotlights creating a bokeh effect in the background. In the foreground, several people's arms are raised, with their hands clenched into fists, suggesting a moment of high energy or protest. The overall mood is one of collective excitement and movement.

**El liderazgo empieza contigo**

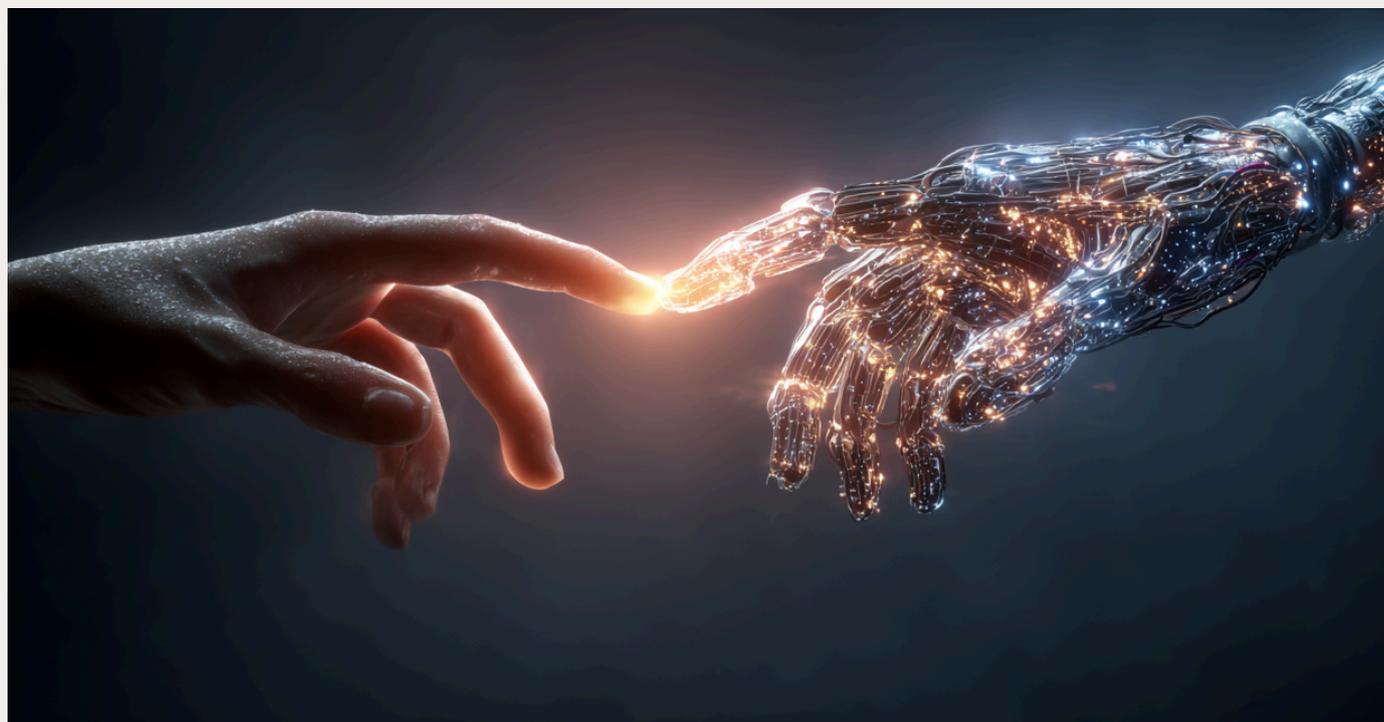
Hay algo que he aprendido en estos años caminando junto a líderes de todo el mundo: el liderazgo no tiene nada que ver con un título en una tarjeta de presentación. Liderar es inspirar, es contagiar energía, es provocar movimiento. Liderar es ser luz.

Desde que comencé a hablar de los Energizers, entendí que el liderazgo que trasciende es el que enciende algo en los demás. Porque puedes ser brillante en lo técnico, tener la estrategia perfecta, los números bajo control... pero si no logras tocar corazones, no estás liderando, estás administrando.

## Energía que inspira

En mi libro hablo de esos seres humanos extraordinarios que cuando llegan, se nota, y cuando se van, se sienten. Los que suman, los que elevan. Ese es el tipo de liderazgo que el mundo necesita hoy: líderes que no se queden en la superficie, que se atrevan a conectar de verdad.

Y no hablo de optimismo barato ni frases motivacionales sacadas de Pinterest. Hablo de una energía real, contagiosa, que nace de la autenticidad. De conocerte, aceptarte, y trabajar cada día para ser mejor. Porque no puedes liderar a otros si no sabes liderarte a ti mismo.





## El modelo M.A.G.N.E.T.

En muchas de mis conferencias comparto el modelo M.A.G.N.E.T., una brújula para atraer y retener talento con sentido. Porque hoy el talento no busca solamente sueldo y beneficios. Busca propósito, cultura, crecimiento. Busca líderes que los inspiren a ser su mejor versión.

- Myself: Todo empieza por ti. Si tú no estás bien, nada estará bien.
- Atmosphere: Crea entornos donde la gente quiera estar.
- Goals: Pon metas retadoras pero alcanzables, y celebra el camino.
- Necessities: Escucha y responde a lo que tu equipo necesita.
- Experiences: El trabajo también puede ser memorable.
- Transcendence: Si no estamos dejando huella, ¿para qué?

## De jefes a coaches

El liderazgo tradicional está muriendo. Los equipos ya no quieren jefes que controlen, quieren coaches que acompañen. Y para eso diseñé el modelo C.O.A.C.H., que convierte al líder en ese guía que escucha, que desafía, que se interesa de verdad por el crecimiento del otro.

- Confianza: La base de todo.
- Objetividad: No se vale liderar desde la emoción mal gestionada.
- Acompañamiento: Estar presente, no solo disponible.
- Cercanía: Deja el escritorio y acércate a las historias.
- Honestidad: Porque sin verdad, no hay conexión.

## Humanidad en tiempos de IA

Vivimos en la era de la inteligencia artificial, pero no podemos olvidar que lo verdaderamente poderoso sigue siendo la inteligencia emocional. La tecnología puede hacer mucho, pero hay algo que ninguna máquina podrá reemplazar: tu capacidad de conectar con otro ser humano. Eso, queridos líderes, es nuestro superpoder.

### ¿Y tú, qué energía estás dejando?

Siempre digo: si tu futuro no te emociona, estás en el presente equivocado. Pero también te diría esto: si tu liderazgo no está encendiendo a otros, es momento de repensarlo. Ser líder es una enorme responsabilidad. Es tener el poder de transformar vidas.

Así que hoy te invito a hacerte una sola pregunta: cuando alguien te ve llegar, ¿se enciende... o se apaga?

Seamos líderes que dejan huella. Que contagian energía. Que inspiran a lo grande. Porque el mundo no necesita más jefes.

## Necesita más Energizers

**Jorge Rosas**  
CEO WeWow

 [www.wewow.com.mx](http://www.wewow.com.mx)

